

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МАУ ДО ООЦ «Чайка» за 2024–2026 годы

ЭТАП 4. АНАЛИТИКО-КОРРЕКЦИОННЫЙ (2026 год)

Цель этапа: анализ и рефлексия статуса МАУ ДО ООЦ «Чайка» в социуме, структуры функционирования, самоопределение коллектива по отношению к дальнейшему развитию. Отработка и интерпретация данных. Сопоставление результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами. Определение путей дальнейшего развития лагеря.

Вывод по этапу: Проведён анализ и рефлексия статуса учреждения в социуме. Сопоставлены результаты реализации Программы с поставленными целями и задачами. Определены пути дальнейшего развития. Разработана новая Программа развития на 2027–2031 годы.

ОБЩИЙ ВЫВОД ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗА 2024–2026 ГОДЫ

Программа развития МАУ ДО ООЦ «Чайка» на 2024–2026 годы **выполнена в полном объёме** по всем четырём этапам:

- **Этап 1 (подготовительный)** — созданы условия для реализации Программы, проведён анализ, определены стратегии.
- **Этап 2 (начало реализации)** — апробированы новые технологии, разработаны программы социализации, расширено дополнительное образование.
- **Этап 3 (реализация мероприятий)** — реализованы все мероприятия Программы, укреплена материально-техническая база, расширено партнёрство.
- **Этап 4 (аналитико-коррекционный)** — проведён анализ, сопоставлены результаты с целями, разработана новая Программа на 2027–2031 годы.

Не выполнено полностью: строительство нового корпуса в «Весёлом Бору».

Перспективы: реализация новой Программы развития на 2027–2031 годы.

Подробный анализ

Цель этапа: анализ и рефлексия статуса МАУ ДО ООЦ «Чайка» в социуме, структуры функционирования, самоопределение коллектива по отношению к дальнейшему развитию. Отработка и интерпретация данных. Сопоставление результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами. Определение путей дальнейшего развития лагеря.

1. Какие несоответствия были выявлены на этом этапе?

На четвёртом, заключительном этапе были проанализированы **остаточные несоответствия**, которые не удалось полностью устранить в предыдущие годы, а также выявлены новые точки роста:

1.1. Остаточные инфраструктурные несоответствия.

- Строительство нового корпуса в «Весёлом Бору» не завершено (требуется дополнительное финансирование).
- Установка детских площадок выполнена частично.
- Усовершенствование спортивных площадок продолжается.

1.2. Несоответствие между достигнутым уровнем и новыми вызовами.

- Появились новые требования к антитеррористической защищённости (Постановление № 732).
- Обновились санитарные правила (СП 2.4.2.4283-26, СанПиН 2.3/2.4.4282-26).
- Возникли новые угрозы (БПЛА), требующие дополнительных мер.

1.3. Несоответствие кадрового потенциала новым задачам.

- Требуется дальнейшее развитие системы наставничества.
- Необходимо расширение подготовки по инклюзивному образованию.
- Требуется привлечение молодых специалистов.

1.4. Несоответствие спектра дополнительного образования новым запросам.

- Требуется расширение технических программ (робототехника, 3D-моделирование, программирование).
- Необходимо внедрение программ по нейросетям, финансовой грамотности, медиацентру.

1.5. Несоответствие между достигнутыми результатами и перспективными задачами.

- Достигнутые результаты требуют закрепления и тиражирования.
- Необходимо определить стратегию развития на следующий период (2027–2031 годы).

2. Что было сделано на этапе № 4?

2.1. Анализ и рефлексия статуса учреждения в социуме:

- Проведён анализ достигнутых результатов по всем направлениям Программы.
- Сопоставлены плановые и фактические показатели.
- Выявлены отклонения и определены их причины.
- Проведены опросы и анкетирование сотрудников, детей, родителей.

2.2. Отработка и интерпретация данных:

- Систематизированы данные по всем направлениям.
- Проведён сравнительный анализ по годам.
- Определена динамика изменений.
- Оценена эффективность реализованных мероприятий.

2.3. Сопоставление результатов с поставленными целями и задачами:

- Проведён анализ достижения целевых показателей.
- Оценена степень выполнения задач Программы.
- Выявлены выполненные и невыполненные задачи.
- Определены причины отклонений.

2.4. Самоопределение коллектива по отношению к дальнейшему развитию:

- Проведены совещания при директоре, педагогические советы.
- Обсуждены результаты реализации Программы.
- Определены перспективы дальнейшего развития.
- Разработана новая Программа развития на 2027–2031 годы.

2.5. Корректировка компонентов воспитательного процесса:

- Внесены изменения в рабочие программы воспитания.
- Скорректированы планы работы.
- Обновлено локальные акты.
- Определены новые приоритетные направления.

3. Как реформированы компоненты воспитательного процесса?

3.1. Содержание воспитательной работы:

- Обновлено рабочие программы воспитания с учётом новых требований.
- Определены приоритетные направления на следующий период.
- Внедрены новые форматы работы.

3.2. Кадровая политика:

- Определены направления дальнейшего повышения квалификации.
- Скорректирована система наставничества.
- Разработана стратегия привлечения молодых специалистов.

3.3. Дополнительное образование:

- Определены новые направления (робототехника, 3D, программирование, нейросети).
- Разработана стратегия расширения спектра программ.

3.4. Материально-техническая база:

- Определены приоритетные объекты для дальнейшего развития.
- Разработана стратегия привлечения финансирования.

3.5. Безопасность:

- Актуализированы локальные акты по безопасности.
- Определены новые меры по антитеррористической защищённости.

4. Вывод по этапу № 4

На **четвёртом этапе (2026 год)** был проведён **анализ и рефлексия статуса учреждения в социуме**, структуры функционирования, **самоопределение коллектива** по отношению к дальнейшему развитию.

Были выявлены **остаточные несоответствия:**

- **инфраструктурные** (незавершённое строительство корпуса в «Весёлом Бору»);

- **нормативные** (новые требования к безопасности и СанПиН);
- **кадровые** (необходимость дальнейшего развития);
- **содержательные** (необходимость расширения технических программ);
- **стратегические** (определение путей развития на следующий период).

Для устранения этих несоответствий была проведена **отработка и интерпретация данных, сопоставление результатов** с поставленными целями и задачами, **определены** пути дальнейшего развития лагеря.

Реформирование компонентов воспитательного процесса выразилось в:

- обновлении рабочих программ воспитания;
- корректировке кадровой политики;
- определении новых направлений дополнительного образования;
- разработке стратегии развития материально-технической базы;
- актуализации локальных актов по безопасности.

Результат этапа: результаты Программы оценены, сопоставлены с целями, определены перспективы развития. Разработана новая Программа развития на 2027–2031 годы.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА ПО ВСЕМ ЭТАПАМ

№	Этап	Годы	Цель	Выявленные несоответствия	Что сделано	Результат
1	Подготовительный	2024	Создание условий для реализации Программы, осмысление противоречий	Инфраструктурные, содержательные, кадровые, инклюзивные, безопасность	Аналитическая работа. Определены стратегия и тактика. Созданы условия для реализации	Создана база для реализации Программы
2	Начало реализации	2024–2025	Приведение компонентов воспитательного процесса в соответствие с Программой	Технологические, социализационные, кадровые, содержательные, инфраструктурные	Апробированы лично-ориентированные технологии. Разработаны	Воспитательный процесс приведён в соответствие с Программой

№	Этап	Годы	Цель	Выявленные несоответствия	Что сделано	Результат
			ой		программы социализации. Проведены семинары с СПК. Расширено допобразование. Начата доступная среда	
3	Реализация мероприятий	2025–2026	Преодоление несоответствий и реформирование компонентов	Инфраструктурные, инклюзивные, кадровые, содержательные, безопасность	Проведены ремонтные работы. Обновлено оборудование и мебель. Расширена доступная среда. Повышена квалификация. Расширены программы. Укреплена безопасность	Преодолены несоответствия. Реформированы компоненты. Укреплена база
4	Аналитико-коррекционный	2026	Анализ, рефлексия, самоопределение коллектива	Остаточные инфраструктурные, нормативные, кадровые, содержательные, стратегические	Проведён анализ. Сопоставлены результаты с целями. Определены пути развития.	Результаты оценены. Разработана новая Программа на 2027–2031

№	Этап	Годы	Цель	Выявленные несоответствия	Что сделано	Результат
					Разработка на новая Программа	

ОБЩИЙ ВЫВОД ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗА 2024–2026 ГОДЫ

Программа развития МАУ ДО ООЦ «Чайка» на 2024–2026 годы **выполнена в полном объёме** по всем четырём этапам:

Этап 1 (подготовительный) — созданы условия для реализации Программы, проведён анализ, определены стратегии. Выявлены ключевые несоответствия: инфраструктурные, содержательные, кадровые, инклюзивные, безопасность.

Этап 2 (начало реализации) — апробированы личностно-ориентированные технологии, разработаны программы социализации, проведены семинары с Северным педагогическим колледжем, расширено дополнительное образование, начата работа по доступной среде.

Этап 3 (реализация мероприятий) — проведены ремонтные работы, обновлено оборудование и мебель, расширена доступная среда, повышена квалификация педагогов, расширен спектр дополнительных программ, укреплена система безопасности.

Этап 4 (аналитико-коррекционный) — проведён анализ, сопоставлены результаты с целями, определены пути развития, разработана новая Программа на 2027–2031 годы.

Не выполнено полностью: строительство нового корпуса в «Весёлом Бору» (требует дополнительного финансирования).

Перспективы: реализация новой Программы развития на 2027–2031 годы.

ЗОЛ «Чайка»

ЗОЛ «Чайка» — это загородный оздоровительный лагерь, который с 1959 года принимает детей Серовского муниципального округа и Свердловской области. За более чем 60 лет через него прошли тысячи ребят, а традиции, заложенные первыми вожатыми, бережно сохраняются и развиваются.

Лагерь расположен в живописном лесном массиве в 10 км к западу от города Серов. Территория занимает 7,2 га, на которых произрастают хвойные деревья — сосны, ели, кедры, пихты, лиственницы, а также берёзы и осины.

Достижения за 2024–2026 годы

За три года лагерь неоднократно становился победителем и призёром конкурсов:

- **2025 год** — 1 место в номинации «Программа лагерей различной тематической направленности» областного конкурса программ и методических кейсов (программа «Алгоритм успеха. Искусственный интеллект»);
- **2025 год** — 3 место в номинации «Программа стационарных лагерей» (программа «Территория детства: от игр к подвигу»);
- **2025 год** — финалист областного конкурса на лучшее проведение тематических смен «Профсоюз»;
- **2024 год** — победитель Национального конкурса практик «Вдохновение от наставников: межнациональные и межрелигиозные отношения» с методической разработкой «День национальной кухни»;
- **2023 год** — ЛИДЕР в организации отдыха и оздоровления детей в номинации «Лучшая организация проектных и профильных смен»;
- **2023 год** — диплом I степени областного конкурса на лучшую организацию отдыха детей в номинации «Лучшая организация проектных и профильных смен»;
- **2023 год** — диплом II степени в номинации «Лучший реализованный социальный проект на смене»;
- **2023 год** — диплом III степени в номинации «Лучшая организация питания детей и подростков в загородном оздоровительном лагере Свердловской области».

Образовательные смены

На базе ЗОЛ «Чайка» реализуются образовательные смены:

- **«ИнжеДвиж»** (2026 г.) — 87 участников, совместно с Надеждинским металлургическим заводом и Управлением образования;
- **«Лето с математикой»** (2026 г.) — 88 участников;
- **Сборы лидеров чтения «ПРОчтение»** — 94 человека;
- **Смена активистов «Прометей»** — проходит ежегодно;
- **Смена для будущих педагогов «Творцы будущего»** — совместно с НТГПИ г. Нижний Тагил, 71 человек.

Финансирование обеспечивается за счёт благотворительной помощи НБФ культурных и социальных инициатив «Достойным – лучшее».

Патриотическое воспитание

С 2023 года в лагере реализуется проект «Выборы — дело молодых!» при поддержке Серовской территориальной избирательной комиссии. Проект включает реальные выборы лидера смены с бюллетенями, кабинками для тайного голосования и избирательной комиссией из числа детей.

Проводятся Дни единых действий, приуроченные к памятным датам воинской славы России, акции «Свеча памяти», встречи с участниками специальной военной операции.

Инфраструктура и безопасность

Материально-техническая база лагеря включает:

- 2 жилых корпуса (корпус № 1 на 40 человека, корпус № 4 на 60 человека);
- медицинский блок;
- пищеблок на 280 мест;
- клуб на 213 кв. м со зрительным залом и сценой;
- спортивные площадки (футбольное поле, волейбольная площадка, баскетбольная площадка, теннисный корт);
- игровые площадки, качели, карусели;
- игровая площадка «Зарница»;
- туристический инвентарь;
- пожарный водоём (бывший бассейн);
- беседки для занятий кружков;
- видеонаблюдение (27 камер).

Особое внимание уделяется безопасности детей: организован родительский контроль питания, внедрены системы видеонаблюдения и пропускного режима, проводятся тренировки по эвакуации и действиям при угрозе атаки БПЛА.

Социальное партнёрство

Лагерь активно развивает социальное партнёрство:

- ПАО «Надеждинский металлургический завод»;
- НБФ культурных и социальных инициатив «Достойным – лучшее»;
- Управление образования Серовского муниципального округа;
- Серовская территориальная избирательная комиссия;
- Движение Первых;
- Северный педагогический колледж;
- Нижнетагильский педагогический институт;
- Библиотеки, музеи, театры города Серова;
- Ветеранские организации.

Перспективы развития

В настоящее время прорабатывается вопрос о расширении спектра дополнительного образования, развитии профильных смен, укреплении материально-технической базы.

Заключение

ЗОЛ «Чайка» — это учреждение с богатой историей, крепкими традициями и современным подходом к организации детского отдыха. Мы гордимся своими достижениями и готовы делиться опытом с коллегами. Участие в конкурсе «Лучший лагерь России» — это возможность подтвердить высокий уровень нашей работы и определить новые горизонты развития.

ЗОЛ «Веселый бор»

ЗОЛ «Весёлый Бор» — это загородный оздоровительный лагерь, который с 1951 года принимает детей Серовского муниципального округа и Свердловской области. В 2026 году

лагерь отметил **75-летие**. За эти годы через него прошли тысячи ребят, а традиции, заложенные первыми вожатыми, бережно сохраняются и развиваются.

Лагерь расположен в живописном лесном массиве в 10 км к западу от города Серов. Территория занимает 12 га.

Достижения за 2024–2026 годы

За три года лагерь неоднократно становился победителем и призёром конкурсов:

- **2025 год** — ЗОЛ «Весёлый Бор» вошёл в **число 20 лучших лагерей детского отдыха в России** по итогам конкурса «Лучший детский лагерь России — 2025»;
- **2025 год** — лауреат Всероссийского конкурса на лучшее медиасопровождение Года детского отдыха в системе образования;
- **2024 год** — финалист Всероссийского конкурса «Лучший лагерь России — 2024» (из 400 организаций в финал вышли 60);
- **2025 год** — 1 место в номинации «Рабочая программа воспитательной работы» областного конкурса программ и методических кейсов;
- **2025 год** — 2 место в номинации «Программа стационарных лагерей» (программа «Звёздный путь: пять дорог к успеху!»);
- **2025 год** — 1 место в номинации «Лучшая организация воспитательной работы» регионального конкурса на лучшую организацию отдыха и оздоровления детей;
- **2025 год** — 1 место в номинации «Лучший реализованный социальный проект на смене»;
- **2025 год** — 3 место в номинации «Лучшая инфраструктура»;
- **2025 год** — 3 место в номинации «Лучшее детское самоуправление»;
- **2024, 2025 годы** — победитель областного конкурса на лучшее проведение тематических смен «Профсоюз» среди муниципальных загородных лагерей;
- **2025 год** — 1 место в областном смотре-конкурсе «#Вресурсе» (программа «Песочный мир»);
- **2025 год** — 2 и 3 места в XII Всероссийском открытом конкурсе программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления (программы «Песочный мир» и «Я смогу...»).

Инклюзивные смены

С 2023 года по инициативе директора А.П. Сусловой на базе ЗОЛ «Весёлый Бор» проводятся инклюзивные смены для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов. Разработаны и успешно реализованы адаптированные программы «Песочный мир» и «Я смогу...».

Программа «Песочный мир» (автор — педагог-психолог Городилова Н.Б.) заняла **1 место** в областном смотре-конкурсе «#Вресурсе» в номинации «Социально-гуманитарная направленность» (март 2025 г.), а также **2 и 3 места** в XII Всероссийском открытом конкурсе программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления (апрель 2025 г.).

Патриотическое воспитание

С 2023 года в лагере реализуется проект «Выборы — дело молодых!» при поддержке Серовской территориальной избирательной комиссии. Проект включает реальные выборы

лидера смены с бюллетенями, кабинками для тайного голосования и избирательной комиссией из числа детей.

Проводятся Дни единых действий, приуроченные к памятным датам воинской славы России, акции «Свеча памяти», встречи с участниками специальной военной операции.

В 2026 году, в год 75-летия «Весёлого Бора», по инициативе директора учреждены Книга Почёта лагеря и нагрудный знак «За верность детству» для ветеранов и сотрудников, посвятивших лагерю десятилетия жизни.

Инфраструктура и безопасность

Материально-техническая база лагеря включает:

- главный корпус на 164 человек (трехэтажный, 8 отрядов);
- спальный корпус на 38 человек (двухэтажный, 2 отряда);
- столовая на 600 посадочных мест (двухэтажная, с обеденным залом, цехами, складами);
- летняя эстрада;
- спортивные площадки (футбольное поле, 2 волейбольные площадки, 2 баскетбольные площадки);
- медицинский блок (ингалятор, кислородные коктейли);
- видеонаблюдение (31 камера);
- палатки (2 шт.);
- спортивный инвентарь;
- площадка для построения;
- рекреации для коллективной творческой деятельности.

Особое внимание уделяется безопасности детей: организован родительский контроль питания, внедрены системы видеонаблюдения и пропускного режима, проводятся тренировки по эвакуации и действиям при угрозе атаки БПЛА.

Социальное партнёрство

Лагерь активно развивает социальное партнёрство:

- ПАО «Надеждинский металлургический завод»;
- НБФ культурных и социальных инициатив «Достойным – лучшее»;
- Управление образования Серовского муниципального округа;
- Серовская территориальная избирательная комиссия;
- Движение Первых;
- Северный педагогический колледж;
- Нижнетагильский педагогический институт;
- Библиотеки, музеи, театры города Серова;
- Ветеранские организации.

Перспективы развития

В настоящее время прорабатывается вопрос о строительстве **модульного лагеря-спутника на 49 мест** на территории ЗОЛ «Весёлый Бор» в рамках областной программы

софинансирования, а также о создании **палаточного лагеря**. Планируется дальнейшее развитие инклюзивных смен и расширение спектра дополнительного образования.

Заключение

ЗОЛ «Весёлый Бор» — это учреждение с богатой историей, крепкими традициями и современным подходом к организации детского отдыха. В 2025 году лагерь вошёл в число 20 лучших лагерей России. Мы гордимся своими достижениями и готовы делиться опытом с коллегами. Участие в конкурсе «Лучший лагерь России» — это возможность подтвердить высокий уровень нашей работы и определить новые горизонты развития.